

Работодатель, заключи трудовой договор!

Неформальную занятость можно определить, как любые виды трудовых отношений, основанные на устной договоренности, без заключения письменного трудового договора.

Анализ показывает, что неформальная занятость распространена у индивидуальных предпринимателей, в организациях розничной торговли, общественного питания, бытового обслуживания населения, оказания транспортных услуг, фасилити, КФХ. Инициатором неофициальных трудовых отношений могут выступать обе стороны как работодатель, так и работник. Уклонение работодателя от оформления трудового договора с работником является административным правонарушением (ч. 4 ст. 5.27 КоАП РФ) и влечет наложение административного штрафа.

Чтобы не подвергать себя опасности и не способствовать развитию неформальной занятости, необходимо пресекать предложения работодателя о найме без заключения трудового договора.

Если работодатель отказывается заключать с вами трудовой договор, советуем немедленно обращаться в соответствующие органы по телефонам горячей линии:

- рабочей группы межведомственной комиссии по противодействию нелегальной занятости в муниципальном образовании:

+7 (4742) 23-91-27;

+7 (4742) 23-91-14;

- межведомственной комиссии по противодействию нелегальной занятости в Липецкой области:

+ 7 (4742) 25-24-21;

- Государственной инспекции труда в Липецкой области:

+ 7 (4742) 36-02-03.